

OPIEKA/SŁUŻBA ZDROWIA

Zawodowa pomoc

Opiekunowie/opiekunki osób starszych, pielęgniarki oraz lekarze różnych specjalności to profesje deficytowe w wielu europejskich krajach. Często więc za samopoczucie pacjentów – a także uzdrowienie sytuacji na danym rynku – odpowiadają przyjezdni, również z nad Wisły

Zeby znaleźć pracę na jednym z wymienionych stanowiskach, nie zawsze wystarczą chęci, znajomość języka obcego, predyspozycje i doświadczenie zawodowe. – Kandydaci, którzy nie koncentrują się na danych lokalizacjach, mają dużo większe szanse na podpisanie umowy niż poszukujący zatrudnienia w konkretnej miejscowości, ale takim osobom również często jesteśmy w stanie pomóc – mówi Magdalena Derlacz-Popławska z agencji pośrednictwa pracy Ontos. Najczęściej rozpoczęcie pracy możliwe jest w ciągu 1–4 tygodni od momentu złożenia kompletu wymaganych dokumentów. Po wykwalifikowany personel z Polski zgłaszają się m.in. ośrodki opieki, szpitale, kliniki, przychodnie, a także najbliżsi osób starszych i niepełnosprawnych. Wbrew pozorom o obszarze poszukiwań przyszłych pracowników decydują nie tylko względy ekonomiczne. – Niemieckie

→ ILE ZAROBIAŃ OPIEKUNKI?

- w Niemczech: 800–1,3 tys. euro (3,1–5 tys. zł) netto miesięcznie
- w Wielkiej Brytanii: 5,8–6,2 funta (25–27 zł) brutto na godzinę

→ ILE ZAROBIAŃ PIELĘGNIARKI?

- w Wielkiej Brytanii: 10–15 funtów (43–65 zł) brutto na godzinę w domach opieki i 18–20 funtów (78–86 zł) brutto za godzinę w szpitalach
- we Włoszech: 1,5–1,9 tys. euro (5,9–6,4 tys. zł) brutto miesięcznie
- w Belgii: ok. 2 tys. euro (7,8 tys. zł) brutto miesięcznie
- w Niemczech: 1,2–2,1 tys. euro (4,7–8,2 tys. zł) netto miesięcznie
- w Norwegii: 155 koron norweskich (75 zł) brutto na godzinę

→ ILE ZAROBIAŃ LEKARZE?

- w Wielkiej Brytanii: 25–70 funtów (108–300 zł) brutto na godzinę
- w Niemczech: 3,2–3,7 tys. euro (12,5–14,5 tys. zł) brutto miesięcznie



rodziny, oceniając kompetencje opiekunek z Polski, najczęściej używają takich określeń, jak: pracowite, sympatyczne, serdeczne i o dużym sercu – mówi Eliza Chmielewska z agencji pracy tymczasowej Time Work.

Już nie tak łatwo

Za zachodnią granicą proces szybkiego starzenia się społeczeństwa widoczny jest od lat. Mimo to ciągle brakuje opiekunów/opiekunek osób starszych, świadczących usługi przede wszystkim w domach prywatnych. W ciągu 2009 r. wymagania wobec kandydatów wzrosły. O powodzeniu w procesie rekrutacji decyduje dobra znajomość języka niemieckiego, a także doświadczenie zawodowe, najlepiej potwierdzone opiniami od byłych pracodawców oraz zdjęciami z podopiecznymi. –

Oczywiście referencje nie zastępują wywiadu dotyczącego umiejętności opiekuńczych. Pacjenci w dużej mierze zwracają też uwagę na sam wygląd opiekunki, czy jest miła, zadbane oraz czy pali papierosy – mówi Marta Chrustowicz z agencji rekrutacyjnej Promedica24. Do zagospodarowania pozostają również etaty nad Tamizą. Często propozycje zatrudnienia pochodzą z niewielkich miejscowości, czasem nawet z okolic wiejskich, ale również tam poprzeczka została podniesiona w stosunku do wymagań sprzed kryzysu. – Niektórzy pracodawcy przyjmą do pracy wyłącznie osoby, które pracowały wcześniej na terenie Wielkiej Brytanii w domach opieki lub mają NVQ2 (National Vocational Qualifications, czyli Krajowe Kwalifikacje Zawodowe), ewentualnie NVQ3. Znacznie

rzadziej niż dawniej odbywają się rekrutacje telefoniczne – mówi Magdalena Derlacz-Popławska. Zwraca uwagę, że coraz częściej na takie stanowiska zgłaszają się miejscowi kandydaci, a ponadto konkurencję stanowi tania siła robocza z Filipin, Indii czy Chin.

To nie wolontariat

– W dalszym ciągu głównym powodem, dla którego polskie opiekunki wyjeżdżają do Niemiec, są płace. Ponadto bezpieczeństwo, wygoda i pewność otrzymania wynagrodzenia na czas powodują, że coraz częściej panie, które do tej pory zarabiały na czarno, decydują się na legalne zatrudnienie na umowę o pracę – mówi Marta Chrustowicz. Za zachodnią granicą Polki otrzymują przeważnie po 800–1,3 tys. euro (3,1–5 tys. zł) netto miesięcznie. Mają też zagwa-

→ **PRACĘ W SŁUŻBIE ZDROWIA OFERUJĄ FIRMY:**

- Promedica24 s. 49
- Doradca s. 49
- Interkadra s. 52
- Eureca s. 49
- TimeWork s. 10
- Jark s. 38
- Centrum Opieki s. 19
- LSJ s. 42, 43 i 48