

## ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

# Nie przegraj tej szansy

Podchwytliwe pytania, testy logiczne, dziwne zadania. Wokół tematu rekrutacji wyrosły całe lasy mitów. Czy w przypadku ubiegania się o pracę za granicą również jest się czego obawiać?

**O** ile znasz podstawowe reguły gry i wiesz, jak przygotować się do walki o posadę, odpowiedź brzmi „nie”. Pamiętaj, że nie chodzi tu o los szczęścia. Sam decydujesz o swoim powodzeniu. W agencjach rekrutujących za granicą proces ten odbywa się zazwyczaj według jednego schematu. Poniżej podajemy wskazówki, krok po kroku, jak zdobyć upragnioną pracę.

## Odpowiedz na ofertę

Kandydaci zainteresowani konkretnym ogłoszeniem w pierwszej kolejności powinni przesłać odpowiednie dokumenty do agencji – e-mailem, pocztą lub faksem. Zazwyczaj chodzi o CV wraz ze świadectwami pracy, certyfikatami potwierdzającymi umiejętności w danej dziedzinie oraz – o ile to możliwe – referencjami. To na podstawie tych papierów odbywa się wstępna selekcja kandydatów według wymagań przedstawionych przez pracodawcę. – Bardzo często zdarza się, że na jedno stanowisko kandyduje kilkaset osób. Dlatego tak ważne jest, by napisać odpowiedni życiorys ze wszystkimi najistotniejszymi informacjami na temat przebiegu kariery zawodowej oraz posiadanych kwalifikacji. Nierzadko zdarza się bowiem, że konsultanci mają jedynie kilka sekund, aby zdecydować, czy kandydat zostanie zakwalifikowany do następnego etapu, czy nie – tłumaczy Marcin Spychała z PeakStaff Recruitment Services.

## Odbierz telefon

Kolejny etap starania się o stanowisko to telefoniczna rozmowa kwalifikacyjna z agencją. – To wówczas weryfikowane są informacje zawarte w dokumentach, sprawdzana jest dostępność kandydata oraz wszelkie inne informacje mające wpływ na jego zatrudnienie – wylicza specjalista PeakStaff Recruitment Se-



CHCESZ DOBRZE WYPAŚĆ NA SPOTKANIU REKRUTACYJNYM? NIE PRZESADZAJ Z AUTOREKLAMĄ

rvice. Jakich zagadnień można się wtedy spodziewać? – W przypadku zawodów specjalistycznych zadajemy szczegółowe pytania z danej dziedziny. Kandydat powinien zatem przygotować się na to, że będzie musiał opowiedzieć o poprzednim miejscu pracy, dotychczasowych obowiązkach i konkretnych zagadnieniach branżowych – tłumaczy Monika Król, menadżer EURO WORK z Katowic. Eksperci radzą też, by przed tą konfrontacją dokładnie przestudiować swój życiorys. Często stres podczas rozmowy kwalifikacyjnej powoduje, że ciężko jest się skupić na najważniejszych faktach i konkretnych. – Podczas rekrutacji należy jak ognia unikać sformułowań typu „potrafię robić wszystko” – informuje specjalistka Europeople. Uwaga! W czasie tych 20–30 minut sprawdzane są także umiejętności językowe. – W naszej agencji weryfikujemy znajomość języka angielskiego według standardowego testu. Składa się na niego 10 pytań, za pomocą których wstępnie oceniamy poziom kandydata – tłumaczy Justyna Zwierz.

## Stań oko w oko z szefem

Ostatecznie to jednak pracodawca podejmuje decyzje o dalszych losach kandydatów. Zwykle konsultanci przesyłają mu wraz z CV własną opinię na temat każdej z przesłuchanych osób oraz swoje rekomendacje. Potem możliwe są różne scenariusze rozwoju sytuacji. Często zdarza się, że organizowane są dodatkowe rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą – albo przez telefon, albo w biurze podczas jego wizyty w Polsce. – Prowadzenie rozmowy w obcym języku może okazać się dla kandydatów sporym utrudnieniem. Dlatego warto sporządzić sobie notatki, które będą pomocne podczas takiego spotkania – doradza ekspert PeakStaff Recruitment Services.

## Porażka na własne życzenie

Pamiętaj, że przykazanie numer jeden podczas każdej rozmowy kwalifikacyjnej to szczerowość. – Nie warto zbyt ubarwiać swojego życiorysu i podawać nieprawdziwych faktów. Wszystkie informacje zawarte w CV są później wery-